Nama : Komang Dharma Anugrah

Kelas : 4A MBP

No : 10

1. 3 Definisi Human Resource Management yaitu :
* Manajemen Sumber Daya Manusia adalah proses pengelolaan dan pengembangan tenaga kerja dalam suatu organisasi atau Perusahaan yang fungsi utamanya mencakup perencanaan, perekrutan, pelatihan, pengembangan karir serta inisiatif terhadap pengembangan organisasi.
* Manajemen Sumber Daya Manusia adalah proses untuk mengusahakan manusia agar mampu menjalankan tugas dengan baik untuk menjadi tenaga kerja yang bekerja untuk mencapai tujuan instansi/Perusahaan dengan menggunakan kemampuan baik fisik maupun mentalnya.
* Manajemen sumber daya manusia (SDM) adalah proses pendayagunaan tenaga kerja dalam suatu organisasi melalui berbagai fungsi utama, seperti perencanaan SDM, perekrutan, seleksi, pengembangan, serta pelatihan untuk meningkatkan kompetensi yang proses ini didukung oleh analisis yang cermat serta penilaian kinerja yang objektif guna memastikan efektivitas dan efisiensi tenaga kerja dalam mencapai tujuan organisasi.

Sumber :

<https://books.google.co.id/books?id=o4skEQAAQBAJ&lpg=PA1&ots=2JB59saKQ-&dq=definisi%20human%20resources&lr&pg=PA2#v=onepage&q=definisi%20human%20resources&f=false>

<https://books.google.co.id/books?id=7KArEQAAQBAJ&lpg=PA71&ots=4mvPxAhUUH&dq=definisi%20human%20resources&lr&pg=PA72#v=onepage&q=definisi%20human%20resources&f=false>

1. 1 contoh nyata di mana manajemen sumber daya manusia yang efektif berkontribusi pada keberhasilan organisasi dan contoh lain di mana praktik SDM yang buruk menyebabkan kegagalan yaitu :
* Berhasil :

8 mahasiswa UI Depok yang terdiri atas mahasiswa Teknik mesin dan Teknik elektro berhasil membuat mobil bahan bakar hidrogen dan mampu meraih juara 1 di Qatar.

* Gagal :

Kapal kontainer yang menabrak menghancurkan jembatan Francis Scoot Key di Baltimore, Maryland yang disebabkan oleh kabel Listrik longgar dan salah satu mesin diesel kapal mati karena peredam knalpot ditutup secara tidak sengaja membuat kerugian yang sangat besar.

1. Menurut saya benar, karena industri Perhotelan sangat bergantung pada tenaga kerja yang mampu menjalankan tugas dengan baik bergantung langsung pada keterampilan, motivasi dan kesejahteraan karyawan.